



Programa VELAS

Éste programa utiliza la navegación en veleros como **herramienta sistémica e innovadora** para la incorporación del aprendizaje organizacional (AO) en las prácticas empresariales.

El trabajo en equipo muestra en esta actividad todo su despliegue de efectividad.

El equipo que día a día inter-actúa en la empresa u organización, deberá ahora convertirse en **la tripulación de un velero** y como tal, tienen a su cargo la navegación del mismo.

Cómo se puede observar: **el escenario de aprendizaje no es lúdico** a diferencia de los entrenamientos outdoors, *se trata de un escenario real.*

Navegar un velero entre todos, es en sí mismo un disparador de emociones que impactan directamente en la calidad del aprendizaje.

Veamos qué sucede a bordo:

- La coordinación de acciones es imprescindible.
- El aprendizaje comprende tres áreas de impacto: emocional, intelectual y corporal.
- La atención se potencia: se está pendiente del equipo y a su vez se debe responder con precisión al mismo.
- La necesidad entre unos y otros se impone.
- Surge el espíritu de grupo que se corresponde con el aprendizaje en la acción.
- Se comprende definitivamente en la coordinación de acciones el concepto de sistema.

El programa **VELAS** se desarrolla siguiendo nuestra línea de trabajo planteada en el programa **TERRA**.



Comenzamos todo programa con conversaciones con los responsables del desarrollo organizacional de la empresa, tras el objetivo de **identificar** las competencias en déficit que alineadas siempre con los procesos del negocio, deben ser trabajadas para extraer el máximo potencial de cada equipo y persona integrantes del sistema empresarial.

Éstas competencias tienen que ser traducidas luego en **resultados** que impacten favorablemente en:

1. La eficiencia en el desarrollo de los procesos claves del negocio.
2. La calidad de vida de todo el staff de la organización.
3. Los resultados económico - financieros del sistema empresarial.

En el programa **VELAS**, cabe aclarar, que si bien **la navegación es la herramienta innovadora en sí misma**, si ésta es realizada en forma aislada o con poca elaboración anterior y posterior, sólo queda en el recuerdo de los integrantes un apasionante viaje en velero sin consecuencias para el AO.

La riqueza que otorga al AO el conformar una verdadera tripulación, debe ser **preparada, trabajada y anclada**, con un adecuado programa de entrenamiento que contemple un **antes** y un **después** de la práctica náutica.

- **Talleres o seminarios previos a la navegación:**

El antes queda asegurado con un programa de seminarios y talleres que equipan al AO con contenidos teóricos y prácticos éstos últimos con actividades lúdicas que contemplan las más modernas técnicas psico-Dinámicas.

- **Talleres o seminarios posteriores a la navegación:**

Tienen por misión que los participantes del programa puedan trasladar la experiencia del trabajo en equipo -de todo el programa completo- en el día a día de la empresa, aplicando ese nuevo aprendizaje en la configuración de equipos de alto rendimiento.