



## Programa Extremo

Objetivo

**Liderazgo de excelencia**

### PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA ALTOS MANDOS:

Los ejecutivos a cargo del manejo de una compañía tienen un grado de responsabilidad extrema. Son los que marcan el rumbo de una compañía; de sus decisiones depende el destino de la misma.

El liderazgo personal –en estos casos- tiene que tener el poder suficiente como para **aceptar la transformación del propio modelo mental**.

Solamente con el trabajo de “descubrimiento” permanente sobre sí mismo, se podrá adquirir un liderazgo solvente, robustecido por una mente abierta y ágil pronta a tomar el cambio como un desafío y capaz de transmitir esto a los equipos de trabajo.

Un líder verdadero tiene una primera auto- exigencia: **trabajar sobre su modelo mental (MM)**.

De sus acciones depende su credibilidad, confianza y autoridad. El puesto no hace al líder. El líder se construye a sí mismo.

Los altos mandos transmiten los valores que guían las acciones; son los hacedores de la cultura corporativa y representan a la corporación hacia dentro y hacia fuera.

Serán modelos a ser imitados en caso de ser admirados.

Sus competencias no solo comprenden las del puesto ejecutivo que desempeñan.

Deben contar con el manejo apropiado de los recursos humanos y confiar a su vez en la gente, que ellos mismos han seleccionado como colaboradores.



## Perfil del programa

El programa **EXTREMO** es un programa que incluye **varios días de navegación**. Requiere entrenamiento anterior y un seminario corto, posterior a los días de navegación.

Cómo todos los programas de Náutica Coaching se ajusta a los requerimientos de cada organización y fundamentalmente a las características de personalidad de los ejecutivos participantes.

Es por esta razón que su diseño contará con su protagonismo y será elaborado conjuntamente con el equipo de profesionales de Náutica Coaching.

El programa trabaja en profundidad con los modelos mentales de sus integrantes.

Los equipos requieren entre cuatro y seis personas.